

Pressemitteilung

Familienfreundlichkeit bestätigt

**Sparkasse Germersheim-Kandel erhält Zertifikat
zum audit berufundfamilie**



Für die Sparkasse Germersheim-Kandel nahm Thomas Csauth (Zweiter v. rechts) das Zertifikat von Bundesfamilienministerin Dr. Franziska Giffey (ganz links) und Oliver Schmitz (ganz rechts) entgegen.

Kandel, 27.06.2018

Die Sparkasse Germersheim-Kandel ist am 27. Juni 2018 in Berlin für ihre strategisch angelegte familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik mit dem Zertifikat zum audit berufundfamilie ausgezeichnet worden.

Das Zertifikat nahm Thomas Csauth, Direktor Vorstandssekretariat/Personal von Bundesfamilienministerin Dr. Franziska Giffey und Oliver Schmitz, Geschäftsführer der berufundfamilie Service GmbH entgegen. Insgesamt erhielten 300 Arbeitgeber – 153 Unternehmen, 106 Institutionen und 41 Hochschulen – die Auszeichnung.

Seite 2

Pressemitteilung vom 27.06.2018

Voraussetzung für das drei Jahre gültige Zertifikat ist die erfolgreiche Durchführung des audit berufundfamilie, das von der berufundfamilie Service GmbH angeboten wird. Das Managementinstrument sorgt dafür, dass eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik nachhaltig gesteuert und umgesetzt werden.

Oliver Schmitz, Geschäftsführer der berufundfamilie Service GmbH, betont: „Unternehmen, Institutionen und Hochschulen, die das audit berufundfamilie bzw. audit familiengerechte hochschule erfolgreich durchlaufen, fahren mit der systematischen und strategischen Gestaltung ihrer Vereinbarkeitspolitik vielfältige Gewinne ein. Sie profitieren nicht nur durch die konkreten Lösungen – in Form von passgenauen familien- und lebensphasenbewussten Maßnahmen in Handlungsfeldern wie Arbeitszeit und -organisation, Führung oder Kommunikation. Sie festigen zudem ihre Unternehmenskultur und sind in der Lage, auf Entwicklungen und Trends – sei es die Veränderung der Beschäftigtenstruktur oder die Herausforderungen des Generationenmanagements oder der Digitalisierung – adäquat zu reagieren und diese im Sinne der Vereinbarkeit zu nutzen. Das macht sie für Beschäftigte äußerst attraktiv.“

Die Sparkasse Germersheim-Kandel zählt zu den 77 Arbeitgebern, die das Verfahren zum audit berufundfamilie bzw. audit familiengerechte hochschule bereits zum dritten Mal erfolgreich durchlaufen haben.

388 Beschäftigte können bei der Sparkasse Germersheim-Kandel von den familienbewussten Maßnahmen profitieren. Das Angebot umfasst aktuell: Flexible Arbeitszeitgestaltung und Arbeitszeitkonten, Teilzeitmodelle, Führungsaufgaben auch in Teilzeit, Möglichkeiten zur Tätigkeit während der Elternzeit,

Seite 3

Pressemitteilung vom 27.06.2018

Ansprechpartner für verschiedene Themenbereiche von Beruf und Familie, ein Informationsportal im Intranet, Gesundheitsmanagement, Notfallregelungen für kurzfristige familiäre Engpässe, Veranstaltungen zum Thema Pflege, Flexibilisierung des Arbeitsortes und Rahmenbedingungen für unbezahlte Freistellungen. Bis zur Re-Auditierung in drei Jahren prüft die Sparkasse weitere Lösungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, wie beispielsweise die weitere Flexibilisierung der Arbeitszeit und die Optimierung des Wiedereinstiegs nach der Elternzeit.

„Unsere strategisch angelegte, familienbewusste Personalpolitik ist ein großer Gewinn für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Als familienfreundlicher Arbeitgeber berücksichtigen wir die verschiedenen Lebenssituationen und Berufsphasen unserer Beschäftigten und setzen uns aktiv und mit Überzeugung für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ein“, erläutert Thomas Csauth.

Für weitere Informationen oder Fragen:

Lars Hütter
Sparkasse Germersheim-Kandel
Gartenstraße 3, 76870 Kandel
Telefon 07275 961-201
lars.huetter@sparkasse-ger-kandel.de

Zusätzliche Informationen zum audit berufundfamilie

Das audit berufundfamilie und das audit familienbewusste hochschule

Einsetzbar in allen Branchen und unterschiedlichen Betriebsgrößen, erfasst das audit den Status quo der bereits angebotenen familien- und lebensphasenbewussten Maßnahmen,

Seite 4

Pressemitteilung vom 27.06.2018

entwickelt systematisch das betriebsindividuelle Potenzial und sorgt mit verbindlichen Zielvereinbarungen dafür, dass Familienbewusstsein in der Organisationskultur verankert wird. Nach erfolgreichem Abschluss dieses Prozesses erteilt ein unabhängiges, prominent mit Vertretern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik und Verbänden besetztes Kuratorium das Zertifikat zum audit. Die praktische Umsetzung wird von der berufundfamilie Service GmbH jährlich überprüft. Nach drei Jahren können im Rahmen einer Re-Auditierung weiterführende personalpolitische Ziele vereinbart werden. Nur bei erfolgreicher Re-Auditierung darf der Arbeitgeber das Zertifikat weiterführen. Seit der Einführung des audit im Jahr 1998 wurden über 1.700 Arbeitgeber mit dem Zertifikat ausgezeichnet. Aktuell sind insgesamt 971 Arbeitgeber nach dem audit berufundfamilie bzw. audit familiengerechte hochschule zertifiziert, darunter 475 Unternehmen, 387 Institutionen und 109 Hochschulen. Davon können über 1,89 Millionen Beschäftigte und mehr als 1,4 Millionen Studierende profitieren.

Die berufundfamilie Service GmbH ist Dienstleister und der Kompetenzträger im Themengebiet Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Sie begleitet erfolgreich Unternehmen, Institutionen und Hochschulen bei der Umsetzung einer nachhaltigen familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik und der Gestaltung familiengerechter Forschungs- und Studienbedingungen. Ihr zentrales Angebot ist das audit berufundfamilie/ audit familiengerechte hochschule, das von der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung initiiert wurde. Das audit steht unter der Schirmherrschaft von Bundesfamilienministerin Dr. Franziska Giffey. www.berufundfamilie.de